



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ...โทร...๐-๔๔๓๕-๖๗๗๙

ที่ นม ๙๘๒๐๑/-...วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยให้ครอบคลุม นโยบาย วิเคราะห์อัตรากำลัง นโยบายการสรรหาและคัดเลือก นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน นโยบายสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชลกร อัครณภัทรกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(นางชุชนี ชุ่มผักแว่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....
.....

(นางสาวอณรรัตมี หาญสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....
.....



(นายสยาม อุนศรีแสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ จังหวัดทราบ ตามแผนอัตรากำลังเพื่อ สรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.หัวหน้าสำนักปลัด ๓.ผู้อำนวยการกองคลัง ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง	ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งทั้ง ๔ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	
๒	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่งคนงานจำนวน ๓	ได้รับการแต่งตั้งพนักงานจ้างรายใหม่ทั้ง ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗	
๓	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)	ได้ดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการ ภารกิจที่จำเป็นให้เป็นปัจจุบันของ หน่วยงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตาม บทบาทและหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถและนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๕๘,๐๗๗.๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓	โครงการเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้พบปะ พูดคุยกับประชาชน	ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	